

**Uchwała Nr 51 - 2017/2018**  
**Senatu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie**  
**z dnia 28 maja 2018 r.**  
**w sprawie zmian w Statucie Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego**  
**w Warszawie**

Na podstawie art. 59 w związku z art. 56 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 z późn. zm.) oraz § 60 pkt 1 Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, Senat Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie uchwala, co następuje:

§ 1

Po przyjęciu uchwałą Nr 49 - 2017/2018 Senatu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 23 kwietnia 2018 roku w sprawie projektu zmian w Statucie Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz po zapoznaniu się z dotyczącymi tego projektu opiniami Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury i działających w SGGW związków zawodowych w Statucie Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie – uchwalonym w dniu 28 listopada 2011 r. uchwałą Nr 8 – 2011/2012 Senatu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, ze zmianami przyjętymi uchwałami Senatu: Nr 15 – 2013/2014 z dnia 16 grudnia 2013 r., Nr 24 – 2013/2014 z dnia 27 stycznia 2014 r., Nr 28 – 2013/2014 z dnia 24 lutego 2014 r., Nr 20 – 2015/2016 z dnia 30 listopada 2015 r., Nr 31 – 2016/2017 z dnia 19 grudnia 2016 r. oraz Nr 17 – 2017/2018 z dnia 18 grudnia 2017 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w Załączniku Nr 1 Zasady i tryb przeprowadzania konkursów w SGGW:

a) w ust. 40 dodaje się zdanie w brzmieniu:

Awansowanie nauczycieli akademickich dokonuje Rektor:

1) z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii dziekana i rady wydziału albo opinii kierownika jednostki pozawydziałowej,

2) na wniosek dziekana zaopiniowany przez radę wydziału, w której nauczyciel akademicki, który ma być awansowany, jest zatrudniony,

3) na wniosek kierownika jednostki pozawydziałowej, w której nauczyciel akademicki, który ma być awansowany, jest zatrudniony;

4) na wniosek nauczyciela akademickiego spełniającego kryteria i wymogi wskazane w Statucie przy awansowaniu nauczycieli akademickich po zasięgnięciu opinii dziekana i rady wydziału albo opinii kierownika jednostki pozawydziałowej”;

b) ust. 42 otrzymuje brzmienie:

„42. Rektor każdorazowo w przedmiocie awansowania nauczycieli akademickich podejmuje decyzje o zastosowaniu jednej z dwóch określonych w Statucie procedur t.j. Rektor może:

1) podjąć decyzję o zastosowaniu procedury konkursowej na zasadach przewidzianych w Statucie do nawiązywania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi w SGGW;

2) podjąć decyzję o zastosowaniu procedury bezkonkursowej na zasadach określonych w ust. 43 – 45 Statutu

z uwzględnieniem, iż przy procedurach wskazanych w pkt 1 i 2 Rektor bierze również pod uwagę niżej wskazany wymóg:

- na stanowisko profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego może być awansowana osoba która przyczyniła się do pozytywnej oceny parametrycznej jednostki organizacyjnej SGGW w której jest zatrudniona poprzez uwzględnienie jej dorobku naukowego w punktacji składającej się na przyznaną tej jednostce kategorię.”;

2) w Załączniku Nr 6 Zasady zatrudniania, zwalniania i awansowania nauczycieli akademickich w SGGW:

a) w ust. 6 dodaje się pkt 3 i 4 w brzmieniu:

„3) posiadają co najmniej dobrą znajomość języka angielskiego (udokumentowaną) t.j. w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych,

4) dodatkowe wymagania (konkretne cele i zadania badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne), określone zostaną w warunkach konkursu, w szczególności dodatkowym atutem będzie odbycie naukowego stażu za granicą w ośrodkach naukowych lub widoczna aktywność naukowa o zasięgu międzynarodowym.”;

b) w ust. 7 wyraz: „czterech” zastępuje się wyrazem: „dwóch”;

c) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Na stanowisko adiunkta naukowo-dydaktycznego może być zatrudniona osoba, która:

1) uzyskała stopień naukowy doktora,

2) uzyskała pozytywną opinię właściwej komisji ds. dydaktyki o prowadzonych zajęciach dydaktycznych, a w przypadku osób z zewnątrz – uzyskała pozytywną opinię komisji za referat naukowy wygłoszony na seminarium zorganizowanym w jednostce, w której ubiega się o zatrudnienie,

3) posiada co najmniej dobrą znajomość języka angielskiego (udokumentowaną) t.j. w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych,

4) kierowała lub kieruje lub też złożyła projekt badawczy w ramach konkursu instytucji finansujących badania, np. Narodowe Centrum Nauki (NCN), Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR), urzędy administracji rządowej, Komisja Europejska,

5) jest autorem lub współautorem co najmniej czterech monografii naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopiśmie naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazie Journal Citation Reports (JCR) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopiśmie. W przypadku obszaru nauk społecznych jest autorem lub współautorem czterech monografii naukowych i/ lub publikacji naukowych w tym co najmniej dwóch w czasopiśmie naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A lub C - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact*

*Factor* (IF), znajdujących się w bazach: Journal Citation Reports (JCR), European Reference Index for the Humanities (ERIH) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopismach,

- 6) uzyskała w ciągu ostatnich czterech lat z działalności naukowej ocenianej na podstawie monografii naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopismach ogłoszonych przez właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego w odpowiednim wykazie czasopism naukowych wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopismach oraz punktacją za monografie naukowe, łączną liczbę punktów przyznawanych za te publikacje naukowe i/lub monografie o co najmniej 50% wyższą ponad próg ustalony przez Rektora dla ostatnio zajmowanego przez tę osobę stanowiska zgodnie z odpowiednim zarządzeniem rektora w sprawie minimalnej liczby punktów, niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny działalności naukowej i organizacyjnej nauczyciela akademickiego w SGGW,
- 7) dodatkowe wymagania (konkretne cele i zadania badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne), określone zostaną w warunkach konkursu, w szczególności dodatkowym atutem będzie odbycie naukowego stażu za granicą w ośrodkach naukowych lub widoczna aktywność naukowa o zasięgu międzynarodowym.”;

d) ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego naukowo-dydaktycznego zatrudniona może być przez Rektora osoba, która:

- 1) posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora, lub stopień naukowy doktora w sytuacji określonej w art. 21 a ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz stwierdzone przez recenzenta lub recenzentów powołanych przez Rektora na wniosek dziekana, lub z własnej inicjatywy, znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej lub zawodowej,
- 2) wykazuje się wyróżniającym, uznanym w środowisku międzynarodowym, dorobkiem naukowym w reprezentowanej specjalności, dorobek naukowy oceniony pozytywnie przez co najmniej dwóch recenzentów z tytułem naukowym, w tym jednego spoza SGGW,
- 3) jest autorem lub współautorem, po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, co najmniej pięciu monografiów naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopismach naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopismach naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazie Journal Citation Reports (JCR) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopismach. W przypadku obszaru nauk społecznych jest autorem lub współautorem, po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, co najmniej pięciu monografiów naukowych i/lub publikacji naukowych w tym co najmniej trzech w czasopismach naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A lub C - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopismach naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazach: Journal Citation

- Reports (JCR), European Reference Index for the Humanities (ERIH) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopismach,
- 4) uzyskała w ciągu ostatnich czterech lat z działalności naukowej ocenianej na podstawie monografii naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopismach ogłoszonych przez właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego w odpowiednim wykazie czasopism naukowych wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopismach oraz punktacją za monografie naukowe, łączną liczbę punktów przyznawanych za te publikacje naukowe i/lub monografie o co najmniej 50% wyższą ponad próg ustalony przez Rektora dla ostatnio zajmowanego przez tę osobę stanowiska zgodnie z odpowiednim zarządzeniem rektora w sprawie minimalnej liczby punktów, niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny działalności naukowej i organizacyjnej nauczyciela akademickiego w SGGW,
  - 5) odbyła łącznie trzymiesięczny naukowy staż za granicą w ośrodkach naukowych,
  - 6) kierowała lub kieruje projektem badawczym uzyskanym w ramach konkursu instytucji finansujących badania, np. Narodowe Centrum Nauki (NCN), Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR), urzędy administracji rządowej, Komisja Europejska,
  - 7) posiada udokumentowany dorobek dydaktyczny, np. wysoką jakość prowadzonych zajęć dydaktycznych, autorstwo podręczników,
  - 8) wykazuje się dorobkiem w zakresie kształcenia kadr naukowych i była promotorem przynajmniej jednego pozytywnie zakończonego przewodu doktorskiego,
  - 9) posiada co najmniej dobrą znajomość języka angielskiego (udokumentowaną) tj. w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych,
  - 10) dodatkowe wymagania (konkretne cele i zadania badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne), określone zostaną w warunkach konkursu.”;
- e) ust. 14 otrzymuje brzmienie:
- „14. Na stanowisko profesora zwyczajnego naukowo-dydaktycznego, z zastrzeżeniem ust. 1 i 4, może być mianowana osoba, która:
- 1) ma tytuł naukowy,
  - 2) wykazuje się wyróżniającym, uznanym w środowisku międzynarodowym, dorobkiem naukowym w reprezentowanej specjalności, dorobek naukowy oceniony pozytywnie przez co najmniej dwóch recenzentów z tytułem naukowym, w tym jednego spoza SGGW,
  - 3) jest autorem lub współautorem, po uzyskaniu tytułu naukowego, co najmniej pięciu monografii naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopismach naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopismach naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazie Journal Citation Reports (JCR) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopismach. W przypadku obszaru nauk społecznych jest autorem lub współautorem, po uzyskaniu tytułu naukowego, co najmniej pięciu monografii naukowych i/lub publikacji naukowych w tym co najmniej trzech w czasopismach naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego,

w części A lub C - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazach: Journal Citation Reports (JCR), European Reference Index for the Humanities (ERIH) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopiśmie,

- 4) uzyskała w ciągu ostatnich czterech lat z działalności naukowej ocenianej na podstawie monografii naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopiśmie ogłoszonych przez właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego w odpowiednim wykazie czasopiśmie naukowych wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopiśmie oraz punktacją za monografie naukowe, łączną liczbę punktów przyznawanych za te publikacje naukowe i/lub monografie o co najmniej 50% wyższą ponad próg ustalony przez Rektora dla ostatnio zajmowanego przez tę osobę stanowiska zgodnie z odpowiednim zarządzeniem rektora w sprawie minimalnej liczby punktów, niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny działalności naukowej i organizacyjnej nauczyciela akademickiego w SGGW,
  - 5) kierowała lub kieruje projektem badawczym uzyskanym w ramach konkursu instytucji finansujących badania, np. Narodowego Centrum Nauki (NCN), Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR), urzędów administracji rządowej, Komisji Europejskiej,
  - 6) posiada udokumentowaną i potwierdzoną współpracę naukową z wiodącymi badawczymi ośrodkami w Polsce i z zagranicą,
  - 7) wykazuje się dorobkiem w zakresie kształcenia kadr naukowych i była promotorem przynajmniej trzech pozytywnie zakończonych przewodów doktorskich,
  - 8) uczestniczy aktywnie w kształceniu kadry naukowej, jest liderem zespołu badawczego, nadzoruje i wspiera badania osób rozpoczynających karierę naukową,
  - 9) ma znaczący dorobek dydaktyczny, np. prowadzi/prowadziła wykłady dla doktorantów, jest autorem lub współautorem podręczników lub skryptów akademickich,
  - 10) posiada co najmniej dobrą znajomość języka angielskiego (udokumentowaną) tj. w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych,
  - 11) dodatkowe wymagania (konkretne cele i zadania badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne), określone zostaną w warunkach konkursu.”;
- f) ust. 17 otrzymuje brzmienie:

„17. Na stanowisko adiunkta naukowego może być zatrudniona osoba, która:

- 1) uzyskała stopień doktora,
- 2) uzyskała w ciągu ostatnich czterech lat z działalności naukowej ocenianej na podstawie monografii naukowych i/lub publikacji naukowych, które ukazały się w czasopiśmie ogłoszonych przez właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego w odpowiednim wykazie czasopiśmie naukowych wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopiśmie oraz punktacją za monografie naukowe, łączną liczbę punktów przyznawanych za te publikacje naukowe i/lub monografie o co najmniej 50% wyższą ponad próg ustalony przez Rektora dla ostatnio zajmowanego przez tę osobę stanowiska zgodnie z odpowiednim zarządzeniem rektora w sprawie minimalnej liczby

- punktów, niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny działalności naukowej i organizacyjnej nauczyciela akademickiego w SGGW,
- 3) opublikowała co najmniej cztery monografie naukowe i/lub publikacje naukowe, które ukazały się w czasopiśmie naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazie Journal Citation Reports (JCR) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopiśmie. W przypadku obszaru nauk społecznych opublikowała cztery publikacje naukowe i/lub monografie naukowe w tym co najmniej dwie w czasopiśmie naukowych ogłoszonych w wykazie właściwego ministra ds. szkolnictwa wyższego, w części A lub C - zawierającej liczbę punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* (IF), znajdujących się w bazach: Journal Citation Reports (JCR), European Reference Index for the Humanities (ERIH) wraz z liczbą punktów przyznawanych za publikacje naukowe w tych czasopiśmie,
  - 4) posiada co najmniej dobrą znajomość języka angielskiego (udokumentowaną) tj. w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych,
  - 5) kierowała lub kieruje lub też złożyła projekt badawczy w konkursie do instytucji finansujących badania, np. Narodowe Centrum Nauki (NCN), Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR), urzędy administracji rządowej, Komisja Europejska,
  - 6) dodatkowe wymagania (konkretne cele i zadania badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne), określone zostaną w warunkach konkursu, w szczególności dodatkowym atutem będzie odbycie naukowego stażu za granicą w ośrodkach naukowych lub widoczna aktywność naukowa o zasięgu międzynarodowym.”

## § 2

Zmiany w Statucie SGGW określone w § 1 wchodzi w życie z dniem podjęcia niniejszej uchwały, z tym, że ust. 11 pkt. 5 Załącznika Nr 6 Zasady zatrudniania, zwalniania i awansowania nauczycieli akademickich w SGGW - wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2018 r.

## §3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia,



REKTOR  
Szkoty Głównej Gospodarstwa Wiejskiego  
w Warszawie  
*[Signature]*  
/ Prof. dr hab. Wiesław Bielawski /